

Представитель работников  
Председатель трудового коллектива  
Раздобарова Л.В. \_\_\_\_\_

Представитель работодателя  
Директор  
Лелюх Л.А. \_\_\_\_\_



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА БАРАБИНСКА  
БАРАБИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА»  
на 2019-2022 годы**

Юридический адрес: 632334, Новосибирская область, г. Барабинск ул. Калинина, 5  
Количество работников: 63

Принято на собрании трудового  
коллектива «28» февраля 2022 года  
Протокол № 2  
Подписан «28» февраля 2022 года

Дополнительное соглашение зарегистрировано в отделе труда администрации  
Барабинского района Новосибирской области

« 05 » 05 \_\_\_\_\_ 20 22 года

Регистрационный № 25-19

Начальник отдела труда



Е.А. Фот

Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в Приложение № 5 «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее ПВТР) и №9 «Положение о комиссии по социальному страхованию» Коллективного договора Муниципального казенного учреждения города Барабинска Барабинского района Новосибирской области «Центр культуры и досуга» на 2019-2022 гг. на основании протокола собрания трудового коллектива № 2 от 28.02.2022 г.

1. Пункт 2.1 ПВТР изложить в следующей редакции:

«2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора Работодатель издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа Работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ Работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию Работника Работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа».

2. Пункт 2.5 ПВТР изложить в следующей редакции:

«2.5. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку. В случае, если при приеме работник не предоставил трудовую книжку, работодатель вправе запросить у него сведения о трудовой деятельности по формам СТД-Р или СТД-ПФР. Если в форме стоит отметка «Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности», то новый работодатель продолжает их вести и не заводит новую трудовую книжку».

3. Пункт 7.8 ПВТР дополнить пунктами 7.8.1 и 7.8.2 и изложить в следующей редакции:

«7.8.1. Направление в служебные командировки, привлечение в работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, работе в ночное время следующих категорий работников осуществляется при наличии их письменного согласия при условии, если такие работы не запрещены по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- работники-инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением;
- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- работники-опекуны детей в возрасте до 14 лет;
- работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

7.8.2 Работники, указанные в пункте 7.8.1. настоящих Правил, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от привлечения к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, а также от направления в командировку».

4. Пункт 5.2 дополнить следующими абзацами:

- «Работник обязан один раз подать работодателю «Сведения о застрахованном лице» (приложение № 2 приказа ФСС от 04.02.2021 № 26) для расчета и перечисления пособия.
- Работник обязан сообщать об изменениях в сведениях для назначения и выплаты пособия, смене Ф. И. О., банковских реквизитов и др. в течение пяти рабочих дней с того момента, как ему стало известно об этих изменениях».

5. Абзац 16 пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

- «В случае неявки на работу по болезни работник обязан известить администрацию как можно раньше».

6. Раздел 6 ПВТР дополнить следующими подпунктами:

«6.5. Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к 4-му опасному классу условий труда. Срок приостановки – до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. Возобновляют деятельность на рабочих местах, только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

6.6. Определить план мероприятий для устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Копию плана мероприятий Работодатель направляет в территориальное отделение ГИТ.

6.7. Сохранить за работниками место работы (должность) и средний заработок на время приостановки работ на рабочих местах в случаях, указанных в п. 6.5 Правил.

6.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатно выдавать работникам прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.

6.9. Обеспечивать за счет своих средств своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

6.10. Отстранить от работы работников:

- появившихся на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- у которых в соответствии с медицинским заключением выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;
- отказавшихся использовать средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах или в особых температурных условиях на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты, ч. 2 ст. 76 ТК».

7. Приложение №1 к Положению о комиссии по социальному страхованию изложить в следующей редакции:

«Виды социальных пособий для работающих граждан,  
выплачиваемых через обращение к работодателю и сроки их выплат»

№ п/п	Виды социальных пособий для работающих граждан, выплачиваемых посредством обращения к работодателю	Сроки выплат
1	Пособие по нетрудоспособности работника (заболевание)	За первые 3 календарных дня в день выплаты заработной платы за счет работодателя, остальное из ФСС на счет работника в течение 10 рабочих дней
2	Пособие по нетрудоспособности работника (несчастный случай, профзаболевание)	ФСС оплачивает пособие, начиная с первого дня в течение 10 рабочих дней
3	Пособие по нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи	ФСС оплачивает пособие, начиная с первого дня в течение 10 рабочих дней

4	Пособие по беременности и родам	Из ФСС на счет работника в течение 10 рабочих дней
5	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	Из ФСС на счет работника в течение 10 рабочих дней
6	Оплата выходных дней по уходу за ребенком инвалидом	В день выплаты заработной платы
7	Пособие на погребение (в случае смерти работника или его детей)	В день обращения, если за ним обратились не позднее шести месяцев со дня смерти

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 марта 2022 г.

9. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у председателя СТК, третий - в отделе труда администрации Барабинского района Новосибирской области.