Представитель работников
Председатель трудового коллектива
Раздобарова Л.В. _____

Представитель работодателя
Директор
Лелюх Л.А. _____

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА БАРАБИНСКА БАРАБИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА»
на 2019-2022 годы

Юридический адрес: 632334, Новосибирская область, г. Барабинск ул. Калинина, 5
Количество работников: 68

Принято на собрании трудового коллектива «29» июня 2021 года
Протокол № 1
Подписан «29» июня 2021 года

Дополнительное соглашение зарегистрировано в отделе труда администрации Барабинского района Новосибирской области

«29» июня 2021 года

Регистрационный № 25-19

Начальник отдела труда Е.А. Фот

Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в Приложение № 5 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора Муниципального казенного учреждения города Барабинска Барабинского района Новосибирской области «Центр культуры и досуга» на 2019-2022 гг. на основании протокола собрания трудового коллектива № 1 от 29.06.2021 г.

1. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором (при его наличии)».

2. Пункт 4.6 исключить;
3. Пункт 4.7. считать пунктом 4.6;
4. Пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
2)для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
3) для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
4) для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных подпунктами 1 и 2 для лиц соответствующего возраста».

5. Приложение 2 «Перечень должностей с ненормированным рабочим днем для предоставления ежегодного дополнительного отпуска» считать Приложением №1.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 июля 2021 г.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3–х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у председателя СТК, третий - в отделе труда администрации Барабинского района Новосибирской области.